



## Grupo Arcor - Colaboración de AEA para su Plan de Trabajo con Escuelas Técnicas

A partir de 2006, la **AEA comenzó a colaborar con el Grupo Arcor de forma sistemática para que todas sus bases** (complejos industriales y plantas) pudieran implementar acciones con Escuelas Técnicas en el marco del programa Vinculación Empresa Escuela. En una primera etapa, se comenzó a trabajar con 15 bases, ubicadas en 7 provincias diferentes. En la actualidad, se están sumando 2 plantas más (La Campagnola) lo que nos lleva a alcanzar un total de 8 provincias.

### Lanzamiento del Programa:

Sobre la base de una encuesta realizada a cada base sobre las acciones que ya venían realizando con escuelas técnicas que puso de manifiesto la disparidad de situaciones de partida de cada una de ellas, se optó, como primera actividad, por la realización de un **taller de lanzamiento del Programa** con los Referentes de RRHH de la empresa.

Éste se llevó adelante el **22 de marzo de 2006 en Córdoba**. Se organizó y dictó conjuntamente con el Área de RRHH Corporativo de Arcor. participaron al menos 15 personas y un responsable de RRHH por planta.

La actividad buscó los **siguientes objetivos**:

- Motivación: importancia del trabajo con escuelas como una estrategia de RRHH de Arcor
- Noción de la situación actual del sistema educativo / educación técnica
  - Principales características del Sistema Educativo
  - Ley Federal de Educación y sus consecuencias en la E. Técnica
  - Nueva ley de Educación Técnica y sus implicancias
- Validación de metodologías de trabajo con las escuelas.
- Difusión de buenas prácticas para cada actividad posible a realizar con escuelas técnicas.

A cada responsable de RRHH se le **entregaron los siguientes materiales** elaborados por AEA:

- Listado de escuelas técnicas de su zona.
- Guía para la implementación de programas con escuelas técnicas.
- Normativa sobre pasantías educativas correspondiente a su provincia.
- Lectura de interés sobre la vinculación entre empresas y escuelas.

De esta forma, los **Referentes de RRHH contaron con los elementos necesarios para poder vincularse de forma directa** con las escuelas de sus localidades.



Pasantes en Bagley-Córdoba



Docentes en Planta Frutos de Cuyo



Docentes en Estirenos, San Luis



### Talleres con docentes

Por otra parte, el 19 de agosto de 2006, a pedido del Complejo Industrial Villa Mercedes, la **AEA dictó un taller de cierre de las actividades de capacitación** que este complejo había llevado adelante con docentes de las Escuelas Técnicas N° 15 y N° 17 de dicha localidad. El rol de AEA, en esta ocasión, fue trabajar con los docentes sobre estrategias para implementar los contenidos aprendidos al aula.

Dado el éxito de la actividad, en septiembre de 2007, fue Frutos de Cuyo, quien solicitó a la AEA el dictado de este mismo taller para docentes de la Escuela Técnica N° 1 de San Juan.



Taller con docentes en San Juan – 07

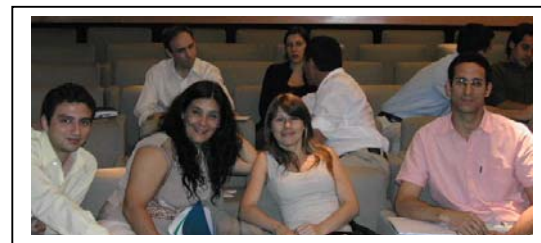


Taller con docentes en Villa Mercedes - 06

### Profundización del Programa: capacitación de tutores

**El año 2007 se orientó a profundizar** las acciones que las diferentes plantas comenzaron a implementar durante el año anterior.

Para esto, a fines de ese año se realizó otro **encuentro con los Referentes de RRHH** donde cada uno compartió su experiencia de trabajo con escuelas, con el objetivo de detectar buenas prácticas que sirvieran al Grupo. Por su parte, el equipo de la AEA presentó la **Capacitación para tutores de pasantes**.



Referentes de RRHH durante la presentación del Curso de Tutores de AEA

Diecinueve (19) Referentes de RRHH participaron de esta actividad realizada el 20 de noviembre. El objetivo, en este caso, fue interiorizarlos y validar con ellos la Capacitación que se realizará en 2008 con los tutores de línea (quienes tienen a su cargo al pasante en el día a día).

### 2008: Incorporación de La Campagnola a la actividad con escuelas

El **21 de Mayo** se realizó el **lanzamiento del Programa** a los Referentes de RRHH en las **2 plantas mendocinas de La Campagnola**.

El objetivo es que también estas plantas comiencen a tener un vínculo cercano con las escuelas técnicas de su zona. Para esto, se realizó una actividad de media jornada donde desde Arcor se les transmitió los alcances del Programa en el Grupo y



se presentaron algunas de las experiencias realizadas hasta el momento. Asimismo, desde AEA se realizó una presentación sobre la actualidad del sistema educativo y la educación técnica, así como de buenas prácticas para la vinculación entre empresas y escuelas.



Jornada de trabajo con los RRHH de las plantas de La Campagnola

### **Próximos pasos: capacitación de tutores de pasantes**

**El trabajo con Tutores** se desarrollará a través de tres (3) **actividades de capacitación** (en las localidades de Catamarca, Villa Mercedes y Córdoba) para un total de **31 tutores de línea**.