

AEA distingue a empresas por su contribución a la educación técnica



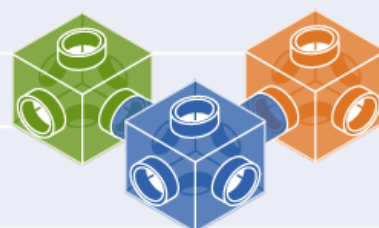
Buenos Aires, 13 de diciembre de 2005.- La **Asociación Empresaria Argentina**, distinguió a 28 empresas por su contribución a la Educación Técnica en el marco del *Programa Vinculación Empresa-Escuela* de la entidad.

Las empresas distinguidas fueron: Acindar, Aceitera General Deheza, Aguas Argentinas, Aguas Cordobesas, Arcor, Bayer, BGH, Bridgestone-Firestone, Cliba, DaimlerCrysler, Edenor, Ferrero, Grupo Clarín, IMPSA, IRSA, Laboratorios Bagó, La Nación, Mastellone Hnos., Metrogas, Molinos Río de la Plata, Praxair, Quickfood, Repsol-YPF, Supermercados Coto, Telecom, Tenaris-Siderca, Unilever y Volkswagen.

Durante la entrega de premios, Gustavo Grobocopatel, Coordinador de la Comisión de Educación de la AEA, afirmó que *“el Programa Vinculación Empresa-Escuela es un intento concreto de establecer lazos entre estos dos sectores, provocando una sinergia muy positiva”*. Y agregó que *“esta conexión será llevada a cabo de manera sistemática y con una perspectiva a largo plazo, para que el proceso educativo sea permanente y de ese modo realmente efectivo”*.

En el marco del programa de AEA, las empresas participantes ofrecen pasantías educativas a alumnos de escuelas técnicas, brindan capacitación a los docentes, organizan clases prácticas en sus plantas

programa **vinculación** empresa escuela



LA ASOCIACIÓN EMPRESARIA ARGENTINA – AEA- AGRADECE A LAS SIGUIENTES EMPRESAS SU COMPROMISO CON LA EDUCACIÓN TÉCNICA ARGENTINA:

ACINDAR

A través de su Fundación, ha implementado el Programa de “Clínicas de Fortalecimiento educativo” en conjunto con el ITBA. Participaron de esta iniciativa las Escuelas Técnicas N° 669, N° 2073 y N° 454 de Villa Constitución (Provincia de Santa Fe) y las Escuelas Técnicas N° 6, N° 2 y N° 3, de San Nicolás (Provincia de Buenos Aires).



Recibió la distinción:

CLARA DI CIÓ – ANALISTA DE PROYECTOS DE FUNDACIÓN ACINDAR

ACEITERA GENERAL DEHEZA

Por su larga trayectoria de cooperación con el Instituto Técnico General Deheza (Provincia de Córdoba), a través de pasantías educativas, charlas técnicas para alumnos y equipamiento para la escuela.



Recibió la distinción:

CARLOS HAEBERLE- GERENTE DEL DPTO. DE ECONOMÍA

AGUAS ARGENTINAS Y AGUAS CORDOBESAS

Profesionales de Aguas Argentinas dictaron una capacitación para 11 docentes de la Escuela Técnica N° 8, de la Ciudad de Buenos Aires, en temas de Microbiología. Aguas Cordobesas está implementando pasantías educativas con el IPEM N° 247 de la Ciudad de Córdoba.



Recibieron la distinción:

Por Aguas Argentinas

ALICIA GIORDANO - GERENTE DE CAPACITACIÓN, DESARROLLO Y EMPLEOS

DANIELA RECA- GERENTE LABORATORIO CENTRAL

LUCIANA GARRETTA - ANALISTA DE RRHH

ADRIANA MORÓN - SUPERVISORA DE MICROBIOLOGÍA

Por Aguas Cordobesas:

MAXIMILIANO CHIESA - DESARROLLO INTERNO Y RESP. SOCIAL

ARCOR

Complejo Arroyito (Provincia de Córdoba)

Cuenta con una larga tradición de colaboración con el IPEM N° 68 de la Ciudad de Arroyito. Realizan pasantías educativas (24 alumnos realizaron esta experiencia en el 2005), capacitaciones para docentes y colaboran con materiales para la escuela.

Bagley – Planta Córdoba

Han implementado pasantías educativas para alumnos del IPEM N° 70 de la Ciudad de Córdoba. En el transcurso del corriente año 7 alumnos realizaron esta pasantía en áreas de mantenimiento de la empresa.

Estirenos y Complejo Villa Mercedes (Provincia de San Luis)

Durante el 2005 se comenzó a trabajar con los colegios N° 9 y N° 4 en la Ciudad de San Luis y N° 15 en Villa Mercedes. Se han realizado visitas a planta por parte de docentes y alumnos. Asimismo están implementando, respectivamente, pasantías educativas y capacitación en TPM para docentes.



Recibieron la distinción:

BERNARDO RAZKIN – ANALISTA ADM. RRHH

FERNANDO LLORET – GERENTE RECURSOS HUMANOS CONSUMO MASIVO INDUSTRIAL

ESTEBAN GOMES – ANALISTA DE RRHH

BAYER

Cuenta con un sistema de pasantías en el que participan alumnos de distintas escuelas técnicas de la Ciudad y la Provincia de Buenos Aires: Instituto Técnico Nuestra Señora de Fátima, ET N° 2 de Derqui, ET N° 1 de Pilar, ET N° 1 de Almirante Brown y ET N° 1 de Zárate. En el 2005, 18 alumnos realizaron pasantías en la empresa.



Recibieron la distinción:

MARCELA BEVERSTEIN - COORDINADORA DE CAPACITACIÓN, DESARROLLO Y BENEFICIOS

LILIAN WILD - RRHH

BGH

Posee un sistema de pasantías educativas para alumnos de escuelas técnicas con especialidad electrónica. Durante el 2005, 12 alumnos pertenecientes a las Escuelas Técnicas N° 28 y N° 12, de la Ciudad de Buenos Aires, realizaron esta experiencia en la empresa.



Recibió la distinción:

NORA CARFI – GERENTE DE RELACIONES CON EL PERSONAL

BRIDGESTONE-FIRESTONE

Bridgestone-Firestone brinda un importante apoyo a la Escuela Técnica N° 4 de Llavallol, ya sea a través de materiales para la refracción de la escuela como también otorgando vacantes a docentes y alumnos en las capacitaciones para empleados que la empresa brinda a través de su Escuela de Negocios.



Recibieron la distinción:

ARIEL DEPASCUALI – PRESIDENTE

ANA LÍA MARTÍN – DIRECTORA DE BACHILLERATO PARA ADULTOS

CLIBA CÓRDOBA

Cliba ha brindado, durante el 2005, apoyo con materiales al IPEM N° 48 de la Ciudad de Córdoba. Asimismo, está implementando charlas técnicas en temas ambientales para docentes del IPEM N° 266 de Río Tercero.



Recibió la distinción:

IGNACIO PEREYRA – RELACIONES PÚBLICAS – CLIBA BA

DAIMLERCHRYSLER

En el 2005, DaimlerChrysler ha abierto nuevamente la tradicional Escuela Técnica Fangio, ubicada en el predio del Centro Industrial de la empresa en González Catán. Esta escuela es gratuita y otorga el título de Polimodal en Producción de Bienes y Servicios.



Recibieron la distinción:

EDUARDO PURICELLI - DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

NORBERTO ROLLE – COORDINADOR EMPRESA ESCUELA

LUIS BARRAGÁN – PRESIDENTE DE FUNDACIÓN FANGIO

EDENOR

Desde el año 2000, Edenor cuenta con un importante Programa de Pasantías para Alumnos de Escuelas Técnicas de distintas localidades. En el 2005, han sido 53 alumnos los que realizan esta experiencia en Gerencias Técnicas de la empresa.



Recibieron la distinción:

FERNANDO SPERANZA- DIRECTOR ADJUNTO DE RECURSOS HUMANOS
BEATRIZ ASPIAZU - GERENTE DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO
GISELLA DOBAL - RRHH
CAROLINA GONZÁLEZ HREN - RRHH

GRUPO CLARÍN

Ha brindado asesoramiento técnico para un proyecto de desarrollo de la intranet de la Escuela Técnica Nº 37 de la Ciudad de Buenos Aires. Asimismo, docentes y alumnos han recibido capacitaciones en temáticas como "Metodología de análisis UML" y "Conceptos básicos de Programación ASP".



Recibieron la distinción:

HORACIO RIEZNIK –GERENTE DE COMPENSACIONES Y APRENDIZAJE
MARTÍN FREJENAL –GERENTE DE ATENCIÓN CLIENTE Y CALIDAD GLOBAL

IMPESA

Durante el 2005, IMPESA implementó el Programa de Formación de Oficiales Metalúrgicos con jóvenes de 4 escuelas de la provincia de Mendoza. El mismo consistió en una capacitación de 9 meses, gratuita, no rentada y dirigida a jóvenes técnicos entre 18 y 25 años.



Recibió la distinción:

HORACIO CAPPA – RECURSOS HUMANOS - MENDOZA

IRSA

IRSA generó un espacio de charlas técnicas dictadas por asesores de la empresa - profesionales de primer nivel- en temas de Refrigeración, Electricidad, Estructuras e Instalaciones Sanitarias, Gas e Incendios, en el que participaron docentes y alumnos de la Escuela Técnica N° 14 de la Ciudad de Buenos Aires.



Recibió la distinción:

HORACIO PIVA – GERENTE DE CONTRATACIONES

LABORATORIOS BAGÓ

A pedido de la Escuela Técnica N° 6 de La Plata, la empresa ha colaborado en la actualización de la currícula de la especialidad Química. Por otra parte, han implementado visitas al laboratorio para docentes y, con la cooperación de profesionales de la empresa, los alumnos pudieron realizar la experiencia de elaborar cremas y geles.



Recibieron la distinción:

MARÍA ALICIA AGOTEGARAY - GERENTE CAPACITACIÓN

ROBERTO POGGI – GERENTE DE PERSONAL DE PLANTA

CARLOS CHICLANA – GERENTE DE FABRICACIÓN

LA NACIÓN

La Planta Industrial del Diario ha recibido a 6 docentes de la Escuela Técnica N° 15, de Artes Gráficas, para que puedan presenciar jornadas de trabajo en el sector Pre-Prensa. El objetivo fue la actualización en metodologías y equipamiento que se utilizan en el sector. Asimismo, se está diseñando este mismo esquema de trabajo con docentes de la Escuela Técnica N° 21 con quienes están tratando temas referidos a la automatización.



Recibieron la distinción:

JORGE BARRAZA - JEFE RRHH PLANTA INDUSTRIAL

VÍCTOR INSERRA - RRHH PLANTA INDUSTRIAL

MASTELLONE HNOS.

La empresa cuenta con una gran trayectoria de apoyo a escuelas técnicas cercanas a sus plantas (General Rodríguez, Luján, Trenque Lauquen, Salliqueló y Villa Mercedes). Realizan pasantías educativas y actividades con docentes que tienen que ver con capacitación. En la localidad de General Rodríguez, han apoyado a la escuela para

implementar la especialidad electrónica dentro de sus ofertas curriculares. En 1997 han egresado por primera vez alumnos de esta especialidad.



Recibieron la distinción:

FRANCISCO BOGGINO - DIRECTOR RRHH
MIGUEL MORALES – GERENTE DE RRHH

METROGAS

Se acordó con la Escuela Técnica N° 5 de Avellaneda, que profesionales de la empresa brindarían una charla técnica para docentes sobre Seguridad en Estaciones de Servicio de GNC. La misma estuvo acompañada de una visita guiada a una estación de servicio con el objetivo de que los docentes conozcan el equipamiento y las metodologías de trabajo.



Recibieron la distinción:

JORGE MONTANARI - JEFE DE RELACIONES INSTITUCIONALES
MA. ANGÉLICA GONZÁLES - JEFA DE CAPACITACIÓN

MOLINOS RÍO DE LA PLATA

Ha ofrecido vacantes para docentes en capacitaciones técnicas internas de la empresa a la Escuela Técnica N° 1 de Escobar. En esta escuela, como también en la Escuela Media N° 7 de Tortuguitas, han dictado el Taller "búsqueda de mi primer empleo". Para el 2006 se estarían implementando pasantías educativas.



Recibieron la distinción:

JUAN URIBE - DIRECTOR RRHH
MARIANO OSSÉS- GERENTE DE EMPLEO, CAPACITACIÓN Y DESARROLLO
ANDRÉS COPELLO – EMPLEOS

PRAXAIR

La empresa ha implementado un sistema de pasantías con alumnos de la especialidad "Industria de Procesos" de la Escuela Media N° 7 de Tortuguitas. Ya han sido 10 alumnos los que realizaron esta práctica en los Laboratorios de Gases Técnicos, Especiales y Servicios Analíticos. Asimismo, la empresa ha participado de los talleres de "Búsqueda de mi primer empleo" en la Escuela Técnica N° 4 de Don Torcuato y Escuela Técnica N° 1 de Pilar.



Recibió la distinción:

JORGE BASILE – GERENTE DE RRHH

QUICKFOOD

Han implementado un sistema de pasantías educativas con la Escuela Técnica Raggio de la Ciudad de Buenos Aires. Han comenzado este año con 3 alumnos, que se desempeñaron durante 4 meses en el área de Mantenimiento.



Recibieron la distinción:

JUAN MARTÍNEZ – GERENTE DE RRHH

JUANA MATHEU – ÁREA RRHH

REPSOL-YPF

A pedido de la Escuela Técnica N° 6 de La Plata ha colaborado con la misma en la revisión de la currícula. Asimismo, han implementado distintos Programas: "Herramientas para el Futuro" que busca mejorar la empleabilidad de los alumnos y Programas de Junior Achievement para mejorar su capacidad emprendedora. Por otro lado, han brindado apoyo para la Feria de Ciencias.



Recibieron la distinción:

ANDRÉS MOSTEIRO – GERENTE DE ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO

GUILLERMO CELENTANO – GERENTE DE RRRHH – REFINERÍA LA PLATA

SUPERMERCADOS COTO

En el 2005 se implementaron pasantías educativas con alumnos de la Escuela Técnica Nº 14, de la Ciudad de Buenos Aires, incorporándose a 3 alumnos de la especialidad electrónica a los sectores de mantenimiento de la empresa.



Recibieron la distinción:

CARLOS GATZKE - DPTO. EMPLEOS Y RELACIONES LABORALES
PEDRO NERONE - DIRECTOR DE ESCUELA DE CAPACITACIÓN

TELECOM

Profesionales de la empresa han dictado charlas técnicas sobre Fibra Óptica para alumnos y docentes del IPEM Nº 66 de la Ciudad de Córdoba. Asimismo, en estos cursos, los alumnos pudieron trabajar en la fusión de la Fibra Óptica utilizando equipamiento de la empresa.



Recibió la distinción:

RAÚL SABIO - GERENTE DE RELACIONES CON EL GOBIERNO E INSTITUCIONALES
DANIEL MARCONI - JEFE DE REDES DE LA ZONA MEDITERRÁNEA

TENARIS-SIDERCA

La empresa desarrolló el Programa "Alentar la Educación Técnica", por el cual brinda apoyo a distintas escuelas técnicas de la zona de Zárate-Campana. El mismo incluye capacitaciones para docentes y apoyo para la mejora de la gestión de las escuelas.



Recibieron la distinción:

JUAN MARÍA RODRIGUES – CAPACITACIÓN
MARCELO ALVAREZ – ÁREA CAPACITACIÓN Y EMPLEOS

UNILEVER

Planta Tortuguitas y Planta Pilar

Ha implementado sistemas de pasantías educativas en las Plantas Tortuguitas y Pilar, con la Escuela Nº 7 de Tortuguitas y con la Escuela Técnica Nº 1 respectivamente. Además, han realizado charlas técnicas para alumnos y docentes en temas como TPM, PLC y Microbiología. Por otro lado, han dictado en ambas escuelas los talleres sobre "Búsqueda de mi primer empleo".

Planta - Mendoza

La Planta ha trabajado con la Escuela 4-025 de Los Corralitos, Mendoza. Conjuntamente con los directivos acordaron que profesionales de la empresa brinden en planta capacitaciones para docentes y alumnos en temas como Microbiología de Alimentos y Seguridad y salud ambiental.



Recibieron la distinción:

HERNÁN RAMOS IZQUIERDO - ASISTENTE DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

GABRIEL MARTÍNEZ - RESPONSABLE EN DESARROLLO Y CAPACITACIÓN TÉCNICA

GABRIELA HERBSZTEIN - ASISTENTE DE RRHH PILAR SITE

CELIA GONZÁLEZ - RESPONSABLE RRHH PLANTA MENDOZA

VOLKSWAGEN

Centro Industrial Córdoba y Centro Industrial Pacheco

El Centro Industrial Córdoba tiene implementado un sistema dual con alumnos del IPEM Nº 247 y el IPEM Nº 249, donde los estudiantes realizan la totalidad de las prácticas de la especialidad en la empresa. Por su parte, el Centro Industrial Pacheco, ha implementado esta modalidad en el 2005 con alumnos de la Escuela Técnica Nº 4 de Don Torcuato. Por otro lado, otorgan vacantes a docentes en capacitaciones internas de la empresa, y han dictado el taller "Búsqueda de mi primer empleo" en esta escuela y en la Escuela Técnica Nº 1 de Escobar.



Recibieron la Distinción:

CARLOS SERNA - ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL

MARIEL RUSSO - ANALISTA DE DESARROLLO DE RRHH

MIGUEL SEÑORANS - FACILITADOR DE LA ESCUELA TÉCNICA EN PLANTA

IGNACIO VILCHES - FACILITADOR DE LA ESCUELA TÉCNICA EN PLANTA

ERNESTO FORSTER - FACILITADOR DE LA ESCUELA TÉCNICA EN PLANTA

programa **vinculación** empresa escuela

