

## PANEL

# La situación actual de la educación técnica y su vinculación con el ámbito productivo

**Luis Albaine**

Director de Recursos Humanos  
para América del Sur

Seminario  
La vinculación entre empresas y escuelas técnicas  
desde la política educativa actual



## Agenda



- Motivaciones para el vínculo Empresa-Escuela Técnica.
- Programas para escuelas técnicas que se llevan adelante desde Tenaris y la Organización Techint.
- Modelos de vinculación y cooperación. Acciones y resultados.
- Impulsando el vínculo Empresa-Escuela Técnica.

## Las motivaciones para el vínculo



### Largo Plazo

No hay crecimiento de la empresa si no hay crecimiento de la comunidad que la rodea y que incluye a colaboradores, proveedores, clientes, instituciones del estado y sistema educativo en todos sus niveles.

De ese modo, desarrollar los recursos humanos es desarrollar el patrimonio estratégico, tanto para la empresa en constante innovación tecnológica, como para la sociedad en su conjunto.

### Mediano Plazo

Compensar el creciente déficit de vocaciones y perfiles técnicos.

Alentar y generar los medios para que, conjuntamente con las instituciones, cada vez más jóvenes puedan desarrollarse e insertarse en el mundo laboral.

Incrementar la cantidad y la calidad de los egresados de escuelas técnicas, no sólo para su inmediata inserción en el mundo laboral, sino también para lograr mejores rendimientos académicos en la educación superior, o desempeñarse en forma independiente.

Preparar y actualizar a los docentes con las nuevas tendencias y conocimientos requeridos en las empresas.

## Algunos Planes



### Tenaris

#### Plan Alentar

Escuela Técnica N° 1, Campana  
Escuela Técnica N° 1, Zárate  
Escuela Técnica N° 2, Zárate  
Escuela Técnica N° 3, Zárate  
Escuela Técnica N° 4, Zárate

Pasantías: 93 estudiantes

Capacitación a docentes y alumnos

Donaciones para infraestructura de instalaciones educativas

### TerniumSiderar

#### Plan Fortalecimiento

Esc. Técnica N°2, San Nicolás  
Esc. Técnica N°6, San Nicolás  
Esc. Técnica N°1, Ramallo  
Esc. Técnica N°2, Ensenada  
Esc. Técnica N°2, Berisso

Becas docentes.  
Cursos para alumnos.

Capacitación: 880 docentes y alumnos

Plan de infraestructura para las instalaciones educativas

### Tecpetrol

#### Plan Cimientos

Escuelas de:

Aguaragüe  
El Tordillo  
Neuquén  
Buenos Aires

40 Becas a estudiantes secundarios

20 Cursos de Junior  
Achiement: 700 alumnos secundarios

Fortalecimiento Escuelas Agrarias (EMETA II -Yacuy): 40 alumnos participantes

## Acciones y resultados - I



## Plan Alentar

### Tenaris



## Plan Alentar: Contexto



- **Contexto laboral de la región Campana – Zárate**
  - 61% del empleo formal se da en la industria manufacturera
  - Sector industrial generó más de 8.000 puestos de trabajo (*Periodo 2003/07*)
- **Contexto educativo**
  - Campana
    - - 9% reducción de la matrícula polimodal de Campana; - 17% en la modalidad “producción de bienes y servicios ~ educación técnica”. (*Periodo 2002/06*)
    - 14.6% repitencia. 17.3% abandono interanual
  - Región
    - 50% aprueba el examen DAT (razonamiento lógico, matemático, velocidad y precisión) en el proceso de selección para pasantías
    - 80% de las pymes industriales declara tener elevada dificultad para el reclutamiento de perfiles técnicos

## ALENTAR | Educación técnica

Contribuir a mejorar el perfil de los egresados a través del fortalecimiento de la gestión institucional, de los procesos de enseñanza, de la articulación entre escuelas, universidades y empresas

**Perfil egresado**

**Programas y alcance por año**

- Gestión: 80 docentes en Sembrar Docentes
- Desarrollo Académico: 300 Becas al merito, 100 alumnos en Sembrar
- Premios al talento de los alumnos: 300 Becas al merito, 100 alumnos en Sembrar
- Infraestructura y equipamiento: Equipamiento talleres

Sostenibilidad

Seminario AEA Vinculación entre empresas y escuelas técnicas | Panel: Situación actual | 02/12/2008 | 7

## Sembrar Docentes

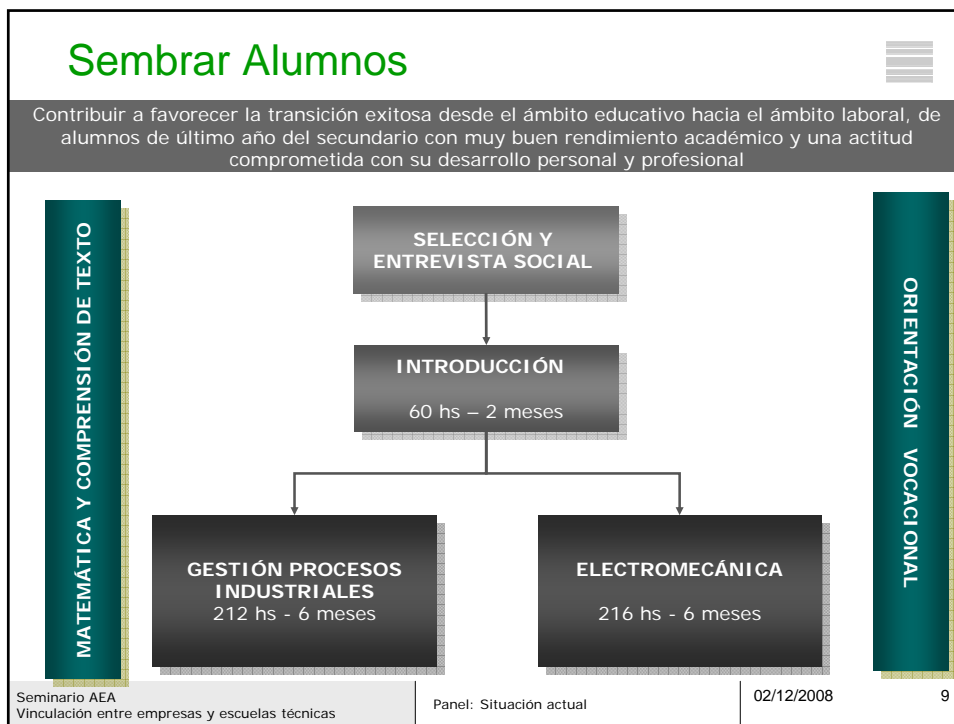
Contribuir a mejorar competencias pedagógicas y de gestión en docentes y directivos de Escuelas Técnicas de Campana, Zárate, Valentín Alsina, Villa Constitución

- Prueba piloto en 2008
- **128 hs** de capacitación - Sábados 2 veces por mes, 8 horas por día
- En colaboración con: **Escuela de Educación Universidad de San Andrés / Miding**
- **Modulo General**
  - Trabajo en Equipo
  - Gestión de la mejora escolar
  - Comunicación
  - Análisis y Resolución de Conflictos
- **Modulo técnico**
  - Seguridad e Higiene
  - Recursos Humanos
  - Motivación del Alumno
  - Elaboración y Evaluación de Proyectos

**Highlights:**

- ▣ 78% de asistencia
- ▣ 96% evaluó el programa entre Bueno y Excelente

Seminario AEA Vinculación entre empresas y escuelas técnicas | Panel: Situación actual | 02/12/2008 | 8



## Sembrar Alumnos

### Resultados

- **450** alumnos finalizaron la capacitación (periodo 2004/08)
- **51%** de ellos consigue trabajo
- **100%** de los alumnos mejora sus resultados en las pruebas de selección
- Más de **100** empresas retiraron los CV de los egresados en el evento de presentación
- Directivos y docentes de las escuelas involucradas destacan cambios positivos en su actitud y compromiso
- Adicionalmente, por año, TenarisSiderca incorpora un promedio de **40** pasantes de escuelas técnicas

Seminario AEA  
Vinculación entre empresas y escuelas técnicas

Panel: Situación actual

02/12/2008

10

## Becas al mérito

Brindar un reconocimiento al desempeño y a la actitud comprometida con el estudio de alumnos de nivel medio y universitario con un excelente rendimiento académico.

- Desde 1976, Tenaris y la Fundación Rocca otorgan becas a estudiantes con desempeño sobresaliente en sus estudios
- Las becas se otorgan a estudiantes de escuelas secundarias de técnicas y no técnicas y alumnos de carreras universitarias de orientación técnico-científica.
- En 2008 se becaron:
  - **138** estudiantes, hijos del personal
  - **212** estudiantes, de escuelas secundarias de las ciudades de Campana, Zárate, Valentín Alsina y Villa Constitución

**Highlight**

Renovación de becas

- Hijos del personal
  - ☐ **63%** estudiantes secundarios
  - ☐ **38%** estudiantes universitarios
- Comunidad
  - ☐ **66%** estudiantes secundarios

Seminario AEA Vinculación entre empresas y escuelas técnicas	Panel: Situación actual	02/12/2008	11
---	-------------------------	------------	----

## Acciones y resultados - II

### Fortalecimiento de Escuelas Técnicas









Seminario AEA Vinculación entre empresas y escuelas técnicas	Panel: Situación actual	02/12/2008	12
---	-------------------------	------------	----


## Fortalecimiento de Escuelas Técnicas: Contexto



- 

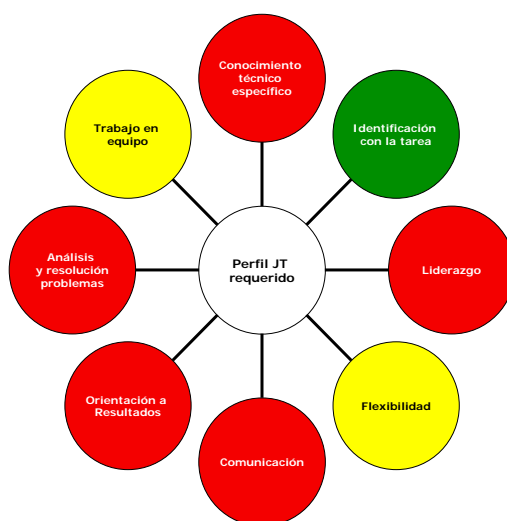
Disminución en términos cuantitativos y cualitativos en la Formación Técnica de los jóvenes.
- 

La formación técnica ha sido reemplazada por la formación de Bachilleres con aspectos técnicos.
- 

La práctica en taller deja de ser relevante en los programas educativos.
- 

Ya no se forman especialidades definidas (Mecánicos, Eléctricos, Químicos) sino técnicos generalistas (Informática, Industria de Procesos, Instalaciones electromecánicas).

## Diagnóstico: Perfil Actual del Joven Técnico



Ref: ■ Valores obtenidos Altos ■ Valores obtenidos Medios ■ Valores obtenidos bajos

## Fortalecimiento Escuelas Técnicas



### Resultados

#### CORTO PLAZO (Primeros tres años)

- Generar un mayor vínculo entre la escuela y la empresa
- Posibilitar una visión práctica de la realidad laboral actual
- Potenciar la disposición actitudinal de los egresados para el ingreso universitario
- Enriquecer la formación técnica de los participantes y contribuir a su inserción en el mercado laboral
- Proveer a las escuelas participantes la infraestructura necesaria para el fluido desarrollo de sus actividades
- Adopción de la cultura de seguridad industrial de la empresa por parte de las escuelas

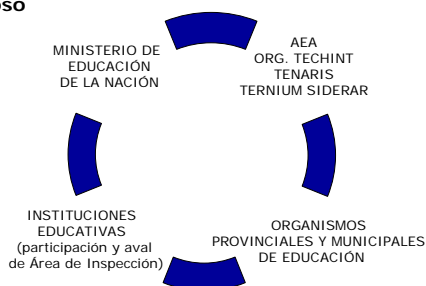
#### MEDIANO PLAZO (A partir del cuarto año)

- Mejorar la oferta laboral de recursos humanos especializados incrementando el nivel de empleabilidad de los JT
- Reducir el tiempo de inducción técnica de cada candidato que deben realizar las empresas
- Consolidación de un plantel directivo y docente jerarquizado que continúen ofreciendo una capacitación técnica y actitudinal competitiva, como producto de estos tres años de desarrollo

## Impulsando en vínculo



- Mayor oferta de escuelas secundarias y terciarias con orientación técnica.
- Mayor oferta de docentes para Escuelas Técnicas, alentando formación complementaria en las Empresas.
- Mejora en los sistemas de estadísticas y seguimiento conjunto de los indicadores de la Educación Técnica.
- El círculo virtuoso



# Muchas gracias..!

## PANEL

### La situación actual de la educación técnica y su vinculación con el ámbito productivo

Luis Albaine  
Director de Recursos Humanos  
para América del Sur

Seminario  
La vinculación entre empresas y escuelas técnicas  
desde la política educativa actual

